

# MOUVEMENT DES FLAMBEAUX ET DES CLAIRES FLAMMES

LIVRET DE PRÉSENTATION



MOUVEMENT  
DES FLAMBEAUX  
ET DES CLAIRES FLAMMES

*Equiper pour construire l'avenir*



« Brillez comme des Flambeaux dans le monde, portant la parole de vie. »

PHILIPPIENS, 2.15B-16A



Ce livret a été écrit afin de présenter le **Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes** aux responsables d'églises et aux personnes souhaitant démarrer un groupe Flambeaux au sein de leur église.



## SOMMAIRE

1. Notre vision
2. Notre pédagogie
3. Notre structure
4. Les Flambeaux - Le groupe local
5. Le lien Mouvement - Église
6. Le lien Groupe - Église
7. Le lien Groupe - Mouvement
8. Comment démarrer un groupe Flambeaux
9. Pour aller plus loin

## ANNEXES

- Fiche 1* - Projet éducatif du Mouvement des Flambeaux  
*Fiche 2* - Projet spirituel du Mouvement des Flambeaux



**Fondé en 1963**, le Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes est une association reconnue « Jeunesse et Éducation Populaire » proposant une méthode d'éducation qui repose sur les valeurs chrétiennes et s'appuie sur la pédagogie du scoutisme. Riche de sa grande expérience dans le travail parmi la jeunesse, il a développé et affiné des outils pour les jeunes et les responsables qu'il souhaite mettre à la disposition des Églises protestantes évangéliques. L'objectif est de favoriser la mise en place d'activités dynamiques à destination de la jeunesse au sein des Églises qui le souhaitent.

Le But de la Claire Flamme, du Flambeau est d'être **VOLONTAIRE** pour **DÉCOUVRIR, PROGRESSER, SERVIR**.

*Tout au long de ce livret, vous aurez l'occasion de découvrir notre univers et d'en savoir davantage sur les sources de notre action, notre vision, nos méthodes éducatives et notre fonctionnement.*

---

# LES CHIFFRES CLÉS DU MOUVEMENT

---

**31**  
GROUPE

**54**  
ÉGLISES  
AFFILIÉES

**875**  
JEUNES

**240**  
CHEFTAINES  
& CHEFS

## 1. NOTRE VISION

Dès l'origine, la vision du Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes s'est définie autour d'un objectif clair que l'on retrouve dans son projet éducatif<sup>1</sup> :

*« Le but du Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes est de contribuer à la croissance et au développement des jeunes de 6 à 18 ans dans la globalité de leur personne : physique, intellectuel, émotionnel, social et spirituel au moyen d'une "éducation non-formelle". »*

EXTRAIT DU PROJET ÉDUCATIF  
DU MOUVEMENT DES FLAMBEAUX

Dans le cadre de cette vision, nous souhaitons faire découvrir aux jeunes le message de l'Évangile et les valeurs qui en découlent, favoriser leur développement spirituel et les préparer à assumer des responsabilités dans l'Église et dans la société.

*« Nous croyons que l'Évangile est porteur de sens, de vie et d'espérance pour chaque personne comme pour la société. Nous souhaitons partager cette espérance de manière adaptée, dans le respect des jeunes et des familles qui nous les confient. Nous accueillons chaque jeune quelles que soient ses convictions, en respectant sa liberté de conscience et d'expression. »*

EXTRAIT DU PROJET SPIRITUEL  
DU MOUVEMENT DES FLAMBEAUX

<sup>1</sup> Projet éducatif : document par lequel une association définit les valeurs qui la portent, ses objectifs ainsi que le cadre de son action.





Nous avons la conviction que l'Église locale est le moyen privilégié par lequel Dieu veut se servir pour communiquer l'Évangile au monde et pour édifier les chrétiens.

C'est pourquoi, la création d'un groupe Flambeaux est directement issue de la vision d'une ou plusieurs Églises et doit s'inscrire comme une activité à part entière de celle(s)-ci, le Mouvement proposant ses services pour accompagner le démarrage du groupe, mettre en place la pédagogie et former les responsables.

Ainsi, l'Église et le Mouvement des Flambeaux et des Claires Flamme sont deux instances interdépendantes, ayant chacune leur rôle à jouer pour assurer la pérennité du groupe et l'accompagnement des responsables.

“

*« Un travail Flambeaux dans une Église nécessite une **vision forte** et des **ressources importantes**, notamment en termes de personnes, mais l'impact en vaut l'investissement !*

*De son côté, le Mouvement apporte une **pédagogie structurée** et l'**expertise à travers les formations**, ce qui permet de pérenniser les projets locaux.*

*L'Église locale, quant à elle, doit apporter une **stabilité** sur le plan **spirituel** et **financier**. »*

**PASCAL W.,**  
PASTEUR À WOERTH

”

## 2. NOTRE PÉDAGOGIE

Pour que la vision que nous portons puisse se concrétiser, nous encourageons les Églises à se lancer dans l'aventure Flambeaux.

Notre pédagogie est à la fois issue de notre attachement au scoutisme et de notre enracinement dans la Bible. Il est important de voir ces deux axes comme les deux faces d'une même pièce.

### LE SCOUTISME

La pédagogie Flambeaux, est une méthode de scoutisme éprouvée par des générations de cheftaines et de chefs et régulièrement mise à jour. Elle cherche à donner du sens à ce que nous faisons pour atteindre les objectifs et les buts que nous nous sommes fixés.

Les bases pédagogiques Flambeaux détaillent cette méthode en 3 points fondamentaux et en 4 cadres adaptés à chaque tranche d'âge.

Les 3 points fondamentaux :

- **L'ENGAGEMENT :**

C'est le point de départ car il permet la vie collective et met le jeune devant des choix volontaires et des responsabilités, le rendant acteur et non consommateur des activités proposées.

- **LA PROGRESSION :**

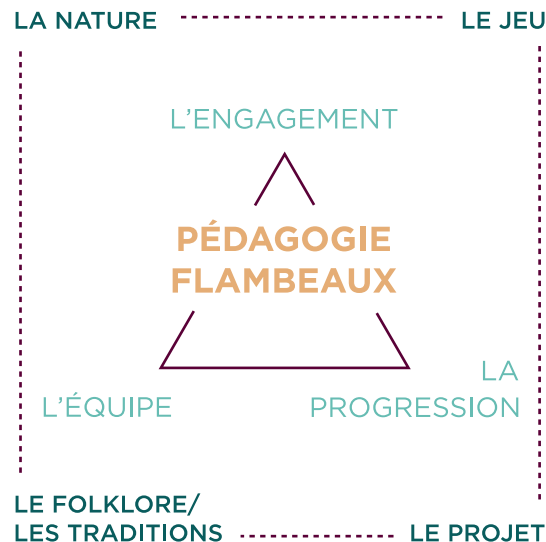
Les Flambeaux offrent des possibilités et un cadre différent et complémentaire de l'école et de la famille pour découvrir, apprendre et aller plus loin dans chacun des domaines.

- **L'ÉQUIPE :**

C'est un groupe et un lieu de vie avec ses codes, ses règles et ses signes distinctifs, où chacun a un rôle et une place pour réaliser des projets ou relever les défis de la vie collective.

*« Comment pourrions-nous "évangéliser" sans que notre discours s'incarne dans une pédagogie éducative, et comment pourrions-nous "éduquer" sans transmettre les valeurs morales et éthiques contenues dans la Bible et donner goût à une relation avec Jésus-Christ? »*

EXTRAITS DES BASES PÉDAGOGIQUES  
DU MOUVEMENT DES FLAMBEAUX



Les 4 cadres :

- **LA NATURE :**

Nous encourageons à vivre un maximum d'activités dans la nature. Cependant nous pensons que l'apprentissage de la vie dans la nature n'est pas incompatible avec le cadre urbain. Nous encourageons aussi les sorties, les week-ends dans la nature, les camps...

Autant de cadres idéaux qui ouvrent à un espace de découverte, d'aventure et d'apprentissage, favorisant ainsi la débrouillardise mais aussi l'éveil à la Création. Le respect de la nature et de l'environnement n'est pas seulement observé mais également vécu.

- **LE JEU :**

Il occupe une place centrale dans les activités Flambeaux ; il est utile pour transmettre des connaissances et des compétences et faire vivre le groupe.

L'imaginaire et la créativité contribuent à donner un caractère ludique à nos activités.

- **LE PROJET :**

Un tremplin vers l'autonomie. Au travers des projets, les jeunes apprennent à façonner eux-mêmes leurs activités et à chercher les différents moyens d'y parvenir.

C'est une occasion pour eux de créer, imaginer, s'impliquer et développer leurs compétences et connaissances.

- **LE FOLKLORE/LES TRADITIONS :**

Exprimé par l'uniforme Flambeaux, les rassemblements, les cérémonies... il marque l'unité et l'identité du groupe, ainsi que la progression personnelle du jeune.

Il doit cependant être compris par tous et être remis en question si nécessaire.



## L'ENRACINEMENT DANS LA BIBLE

Si la pédagogie Flambeaux s'inscrit dans l'univers du scoutisme, notamment au travers des méthodes mises en place et de la vision d'éducation globale, il nous semble nécessaire de la mettre au service de la communication de l'Évangile auprès des jeunes. Cette volonté se reflète notamment dans le Projet Spirituel du Mouvement des Flambeaux que vous trouverez en annexe.

*«Notre projet est de présenter la Bible et son message et de former des disciples de Jésus-Christ pour ceux qui veulent aller plus loin. Notre démarche se base sur des temps formels d'animation ainsi que sur tous les moments informels de vie aux Flambeaux.»*

EXTRAITS DU PROJET SPIRITUEL  
DU MOUVEMENT DES FLAMBEAUX

L'enracinement dans la Bible se construit autant lors de temps formels, par exemple lors des "Cercles du Feu" (temps de partage autour de la Bible), qu'au travers de temps informels qui favorisent la communication de l'Évangile par des échanges entre jeunes et chefs.

Notre volonté est que les chefs soient engagés spirituellement avec le Seigneur et qu'ils soient témoins de Christ par l'exemple. En effet, nous sommes convaincus que le témoignage des chefs joue un rôle central dans le vécu du groupe et dans l'apport spirituel donné aux jeunes.

Le Mouvement des Flambeaux se positionne clairement sur le fait qu'aucune activité Flambeaux ne peut avoir lieu sans l'implication d'une ou plusieurs Églises locales, jouant alors le rôle de garants spirituels.

Ainsi il appartient aux Églises de recommander leurs chefs, puisqu'elles seules, par leur connaissance personnelle des responsables, peuvent attester de leur engagement avec le Seigneur et d'une vie en cohérence.

Le Mouvement des Flambeaux s'inscrit aussi dans le paysage évangélique. Membre du CNEF (Conseil National des Évangéliques de France), il adopte sa Déclaration de Foi et participe à divers événements, rassemblements et cercles d'échanges (journée des Œuvres du CNEF, Centre Évangélique d'Information et d'Action - CEIA, congrès d'Églises et d'unions d'Églises...).

«*Le Seigneur a besoin d'un **peuple de serviteurs**. Mais servir, cela s'apprend, ce n'est pas un fruit immédiat qui suit la conversion.*

*La pédagogie Flambeaux permet d'apprendre **le service et la prise de responsabilités**. Notre Église, sa vie et son expansion doivent beaucoup au Mouvement des Flambeaux.»*

**PHILIPPE T.**  
RESPONSABLE D'ÉGLISE À NANTES



### 3. NOTRE STRUCTURE

Le Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes est une association de jeunesse. Il est dirigé par un Conseil d'Administration élu par l'Assemblée Générale, qui définit la vision et les orientations. L'Équipe Nationale, composée de bénévoles et de salariés, est une instance chargée du suivi opérationnel des projets.

Au-delà de notre vision et de nos objectifs, nous proposons une pédagogie spécifique et adaptée en fonction de la tranche d'âge que l'on appelle aussi Branche (ci-contre) :

### 4. LES FLAMBEAUX - LE GROUPE LOCAL

Sous la responsabilité d'une ou plusieurs Églises, le groupe local est le rassemblement de différentes branches, animées par une équipe de chefs et coordonnées par le Chef de Groupe (CG). Afin de garantir le lien entre l'Église locale et le groupe, nous souhaitons que chaque Église nomme parmi ses responsables un Délégué Local (DL) qui a pour mission d'accompagner les chefs, de les conseiller et de représenter le groupe au niveau de l'Église.

#### A. LA PLACE DES CHEFS

Pendant les rencontres Flambeaux, le témoignage des chefs joue un rôle primordial dans le vécu du groupe. Au-delà du témoignage oral, la façon de parler, de réagir aux situations, de vivre en équipe et en groupe, sont la vitrine de ce qu'ils vivent avec Dieu et parlent souvent bien plus aux jeunes que les mots. La relation chefs-jeunes est également un élément important.

**6-7 ans**  
LUMIGNONS  
& LUCIOLES

**11-14 ans**  
FLAMBEAUX  
& CLAIRES FLAMMES



**8-10 ans**  
PETITS FLAMBEAUX  
& PETITES FLAMMES

**15-17 ans**  
PIONNIERS  
& PIONNIÈRES

*Les Branches par tranches d'âges*

Les chefs ont un rôle de référents et de modèles, toujours bienveillants et à l'écoute des jeunes dont ils ont la responsabilité.

L'équipe des chefs, aussi appelée "maîtrise", a pour rôle d'assurer le bon fonctionnement du groupe. Elle se réunit pour préparer les rencontres et se répartir les tâches. Lorsque les jeunes sont présents, son rôle est de faire vivre le groupe, s'occuper des jeunes et passer des temps de qualité avec eux.

Nous distinguons 4 fonctions que la maîtrise est amenée à incarner de façon complémentaire :

- Garant du cadre
- Initiateur, fournisseurs de moyens
- Observateur et vis-à-vis, en un mot : formateur
- Référent et exemple

## **B. LES RENCONTRES FLAMBEAUX**



Chaque groupe a sa personnalité et son histoire. De ce fait, la méthode Flambeaux s'adapte à la situation du terrain et il existe presque autant de façons de vivre les rencontres Flambeaux que de groupes. Ainsi, certains groupes se réunissent sur un samedi (ou un dimanche) après-midi pendant 3 ou 4 heures tandis que d'autres se retrouvent sur des week-ends complets. Si une grande adaptation au terrain est mise en avant quelques éléments Flambeaux sont incontournables :

### • LA RÉGULARITÉ DES RENCONTRES :

Pour fonctionner correctement, un groupe a besoin de se retrouver régulièrement, créant ainsi des liens entre l'ensemble des participants (chefs et jeunes).

### • L'ENGAGEMENT DES JEUNES :

Il est nécessaire que les jeunes s'engagent tant sur la régularité que sur leur investissement dans la vie du groupe. C'est un élément vital pour la vie d'équipe et leur propre progression. Le port du Foulard (remis lors d'une cérémonie spéciale) est notamment un des signes de cet engagement.

### • LA PROGRESSION :

Encourager les jeunes à aller de l'avant et à apprendre. Cette progression trouve son cadre dans la vie d'équipe et se fait grâce à un réel engagement. Elle peut être vécue de différentes manières lors des rencontres (au travers de jeux, de temps formels, d'ateliers de découverte ou de perfectionnement...) et est validée et valorisée notamment par un système de brevets et d'étapes, impliquant la remise de badges de progression à différents moments de l'année.

### • L'ÉQUIPE :

Que ce soit au travers du groupe ou en plus petite unité (patrouille pour les Flambeaux ou sizaines pour les Petit Flambeaux), la notion d'équipe est nécessaire pour favoriser le sentiment d'appartenance des jeunes et stimuler leur régularité. La vie en équipe, et donc par ce biais le "vivre ensemble", est un des apprentissages mis en avant aux Flambeaux et se manifeste par la réalisation de projets communs, mais aussi par le jeu en équipe, des ateliers où les uns aident et apprennent aux autres... et par le fait de se retrouver ensemble régulièrement.



#### • LE RASSEMBLEMENT :

Il marque le début et la fin de nos rencontres et permet de commencer et finir ensemble.

#### • LE TEMPS DE CERCLE DU FEU :

Le groupe se réunit pour se plonger dans la découverte d'un passage biblique ou d'une histoire, discuter sur une thématique spirituelle ou tirée de l'actualité... à la lumière de la Bible. Élément incontournable des rencontres Flambeaux, il convient d'adapter la méthode, la durée et le contenu à la tranche d'âge concernée.

Lors des rencontres différentes activités sont proposées telles que par exemple :

- des jeux, plus ou moins longs et de différentes formes (jeux d'équipes, de coopération, en ville, des courses d'orientation...)
- des constructions, des activités manuelles et des bricolages
- des temps de progression, individuelle ou en équipe
- des projets d'ampleur différente en fonction de l'âge des participants
- des repas, et l'éventuelle préparation qui va avec
- des sorties dans la nature ou en ville
- ...

Tout comme pour les temps de Cercles du Feu, il faut adapter les activités selon les besoins et les capacités de la tranche d'âge concernée.

### **C. LE CAMP D'ÉTÉ & ÉVÈNEMENTS RÉGIONAUX ET NATIONAUX**

Le camp d'été fait partie intégrante de la vie du groupe puisqu'ils permet aux participants, jeunes et chefs, de passer davantage de temps ensemble et de le préparer ensemble durant l'année. Ainsi une continuité dans l'accompagnement des jeunes par les chefs est possible.

C'est pourquoi les groupes sont fortement encouragés à organiser un camp d'été et à rencontrer par ce biais d'autres groupes Flambeaux. Le Mouvement des Flambeaux a une commission qui accompagne les projets de camp.

De plus, nous souhaitons que les jeunes qui partent en camp soient accompagnés d'au moins un chef de leur groupe. En accompagnant les jeunes, le chef peut ainsi assurer la transition pour l'année suivante et prendre en compte l'évolution des jeunes, que ce soit dans le domaine spirituel ou les autres domaines de sa personne.

Le Mouvement des Flambeaux organise aussi différents évènements régionaux ou nationaux. Nous encourageons vivement les groupes à y participer et à vivre avec d'autres groupes Flambeaux ces temps forts.

## 5. LE LIEN MOUVEMENT - ÉGLISE

Afin de répondre à la vision qu'il s'est fixée, le Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes souhaite mettre en place un partenariat avec les Églises, chacun apportant son expérience et ses capacités pour atteindre un objectif commun, celui de donner l'occasion à toujours plus de jeunes de bénéficier d'activités saines qui leur permettent de grandir harmonieusement et de découvrir et cheminer avec Dieu. Le Mouvement Flambeaux et l'Église sont deux instances interdépendantes, répondant chacune aux besoins l'une de l'autre.



Si vous souhaitez en savoir plus sur la notion de partenariat entre les Églises et le Mouvement des Flambeaux, n'hésitez pas à nous demander notre dossier de partenariat!

Les Églises sont associées au Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes par une affiliation. En effet, lors de la création d'un groupe Flambeaux, l'Église ou les Églises qui sont parties prenantes du projet demandent à s'affilier au Mouvement des Flambeaux (*s'affilier : voir la partie 8, « Comment démarrer un groupe Flambeaux »*) afin de bénéficier des outils, de l'accompagnement et de la formation que nous proposons. Un partenariat est alors mis en place, permettant notamment à l'Église d'utiliser les visuels Flambeaux sur ses supports de communication pour le nouveau groupe. Chaque année, l'Église renouvelle son adhésion, signifiant par là qu'elle souhaite continuer à entretenir le lien avec le Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes et continuer à faire vivre le groupe local qu'elle a créé. Cette adhésion annuelle est aussi l'occasion pour elle de confirmer les responsables du groupe.

Nous encourageons les Églises affiliées à participer à la « Journée Nationale Flambeaux ». Elle a, si possible, lieu le premier dimanche de juin, et permet de communiquer sur l'actualité, les actions et les besoins du Mouvement des Flambeaux. Elle peut prendre la forme d'un culte complet, d'un temps spécifique lors d'un culte ou d'une réunion d'Église... À cette occasion nous communiquons au Délégué Local plusieurs supports de communication (*signets, vidéo, diaporama...*).

Pour pouvoir remplir notre rôle auprès des Églises et des groupes, le Mouvement a besoin du soutien financier des Églises partenaires en complément des cotisations et des dons de particuliers.

## 6. LE LIEN GROUPE - EGLISE

L'existence et le démarrage d'un groupe Flambeaux étant liés à la vision d'une Église, le Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes souhaite que l'Église porte la responsabilité du groupe, tant sur l'aspect légal que spirituel.

### • LA RESPONSABILITÉ LÉGALE :

Le Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes demande que les groupes soient en conformité avec la législation des Accueils Collectifs de Mineurs (ACM). C'est donc l'Église, via son association culturelle, qui est en charge de déclarer le groupe auprès de Jeunesse et Sports et de s'assurer pour ce type d'activité. Bien évidemment, nous sommes là pour vous accompagner dans toutes ces démarches, aussi bien pour la déclaration que la création d'une association culturelle si vous en avez besoin.

### • LA RESPONSABILITÉ SPIRITUELLE :

Puisque les groupes Flambeaux dépendent directement des Églises, il nous semble évident que ce soit elles qui choisissent les personnes qui vont encadrer les jeunes et qui seront les responsables du groupe. C'est une responsabilité spirituelle dans le sens où d'une part ces chefs sont là pour accompagner les jeunes et leur faire connaître Dieu, et d'autre part dans le sens où ces chefs ont eux aussi besoin de l'accompagnement et du soutien de leur Église dans cette mission.

*«Le Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes a pour but le développement du jeune dans les différentes dimensions de sa personne, notamment sur le plan spirituel. Cela n'est possible que si les chefs sont eux-mêmes impliqués en tant que référents et modèles, d'où l'importance pour eux d'être engagés et soutenus spirituellement.»*

EXTRAITS DU PROJET SPIRITUEL  
DU MOUVEMENT DES FLAMBEAUX

Notre vision est d'impliquer au maximum le groupe local dans la vie de l'Église et lui permettre d'y jouer une part importante. Cette implication passe par plusieurs canaux :

- **LE GROUPE** permet aux jeunes de grandir spirituellement et humainement au-delà du cadre de l'Église et de la famille.

- **LE GROUPE** se présente comme un écho aux différentes actions d'évangélisation, permettant d'accueillir et de faire découvrir l'évangile aux enfants de familles extérieures à l'Église en dehors du cadre culturel.

### • LA JOURNÉE FLAMBEAUX :

Afin de promouvoir le groupe Flambeaux dans l'Église, nous encourageons les groupes à faire chaque année ce que l'on appelle une « Journée Flambeaux ». Elle peut se présenter sous la forme d'un culte orienté Flambeaux et/ou une après-midi de découverte des activités du groupe à destination des jeunes, des parents et personnes fréquentant l'Église. Elle peut être vécue en même temps que la « Journée Nationale Flambeaux ».



## 7. LE LIEN GROUPE - MOUVEMENT

Le lien entre le Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes et le groupe local se concrétise notamment par un certain nombre de services que nous proposons :

- **UN SECRÉTARIAT NATIONAL** avec lequel le groupe est amené à interagir, que ce soit pour communiquer le nombre de chefs et de jeunes, vi régler les cotisations des chefs et participations des jeunes, donner des nouvelles, mais aussi pour faire part des besoins et des attentes du groupe vis-à-vis du Mouvement.
- **UNE BOUTIQUE EN LIGNE** qui permet au groupe de s'équiper en carnets pédagogiques, manuels de formation des responsables, chemises, supports de communication, etc...
- **UN CALENDRIER FLAMBEAUX** est proposé au groupe chaque année, lui permettant ainsi de communiquer sur ses activités et de récolter des fonds pour son fonctionnement.
- **DES VISITES** : ayant à cœur de créer du lien, d'accompagner et former les chefs sur le terrain, nous proposons au groupe des visites d'un représentant du Mouvement. Elles peuvent être à l'initiative du groupe ou la nôtre et ont pour objectif d'encourager les chefs, les écouter, leur donner des conseils, des pistes de réflexion pour faire évoluer leurs pratiques,...



Pour permettre aux chefs de se former et progresser dans leurs fonctions, un certain nombre d'outils sont à leur disposition :

- **LE PARCOURS DU CHEF** : il a pour but d'encourager les chefs à progresser et se former dans différents domaines, que ce soit spirituels, relationnels ou techniques.
- **LES FORMATIONS** : organisées à l'échelle régionale, nationale ou en collaboration avec d'autres mouvements scouts, elles permettent de rencontrer des responsables d'autres groupes, partager et se former. Ces formations peuvent prendre la forme d'une journée, d'un week-end ou même d'un séjour d'une semaine.
- **L'ORGANISATION DE STAGES BAFA** en collaboration avec d'autres mouvements scouts.

Le Mouvement des Flambeaux a le souci d'être le plus en phase avec le terrain et de valoriser l'engagement et le rôle des chefs.

C'est pourquoi notre structure implique que chaque chef soit membre de l'association, en payant une cotisation annuelle. Ils ont donc un droit de vote et influent directement sur nos actions, nos décisions et nos orientations. Ils ont aussi la possibilité de s'impliquer dans les différentes instances du Mouvement (Conseil d'Administration, Équipe Nationale, commissions nationales...).

Les jeunes sont bénéficiaires des moyens mis en œuvre par le Mouvement (pédagogie, salariés, événements...) et y contribuent financièrement par le paiement d'une participation annuelle s'élevant à 25€ par jeune.

## 8. COMMENT DÉMARRER UN GROUPE FLAMBEAUX

### A. LA CHARTE FLAMBEAUX

Dans les 3 chapitres précédents vous avez eu l'occasion de découvrir le lien qui existe entre l'Église, le groupe local et le Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes.

Pour donner le cadre de vie du groupe, assurer un meilleur fonctionnement entre ces 3 entités et définir des objectifs communs, nous avons souhaité mettre en place une charte modulable qui permet de préciser le rôle de chacune d'elles, leurs missions, leurs prérogatives et leurs attentes vis à vis des 2 autres signataires de ladite charte.





## B. LES DÉMARCHES

M-0

### CONTACT AVEC LE MOUVEMENT DES FLAMBEAUX *(Coordonnées en page 18)*

Faire connaissance et découvrir le projet

M+1/  
M+3

### VISITE D'UN REPRÉSENTANT DU MOUVEMENT

- Présentation du Mouvement au Conseil d'Église
- Discussions autour du projet (public, responsables, locaux, structure..) et évaluation des possibilités et moyens nécessaires au démarrage du groupe

M+2/  
M+4

### DEMANDE D'AFFILIATION DE L'ÉGLISE

- Transmettre au Mouvement la confession de foi et la demande d'affiliation
- Être en accord avec les documents fondamentaux Flambeaux

M+3/  
M+5

### VALIDATION DU PROJET DE GROUPE FLAMBEAUX PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION FLAMBEAUX

#### PRÉPARER LE TERRAIN

##### •FORMATION PÉDAGOGIQUE

- Formation à la pédagogie Flambeaux
- Participation à différentes formations Flambeaux

##### •ACCOMPAGNEMENT ADMINISTRATIF

- Déclaration Jeunesse et Sport & assurance
- Association culturelle

##### •MISE EN PLACE

- Constitution de l'équipe de chefs
- Formation BAFA/BAFD si besoin
- Communication vers l'Église, les jeunes, les parents...

M+5/  
M+9

### DÉMARRAGE

- Démarches administratives avec le secrétariat et signature de la Charte Flambeaux
- Adhésion annuelle de l'Église, cotisation des chefs et participation des jeunes
- Achat du matériel pour le fonctionnement du groupe et des fournitures pédagogiques Flambeaux
- Début des activités du groupe

M+6/  
M+11

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE FLAMBEAUX

- Confirmation de l'affiliation de Église par les membres du Mouvement des Flambeaux lors d'un vote en AG
- Accueil officiel de l'Église et du Groupe

NOV

## 9. POUR ALLER PLUS LOIN

Au travers de ce dossier, vous avez eu l'occasion de découvrir plus en détail le Mouvement des Flambeaux, notre vision et les moyens que nous mettons en œuvre pour y parvenir.

Nous espérons qu'il a suscité l'envie d'en savoir encore plus et de démarrer un groupe Flambeaux dans votre Église pour en faire bénéficier le plus de jeunes possible.


Nous nous tenons à votre disposition si vous souhaitez avoir des compléments d'informations ou si vous désirez la visite d'un représentant du Mouvement. Pour cela n'hésitez pas à nous contacter :

### SECRÉTARIAT NATIONAL

Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes  
2 rue des Magasins  
67000 STRASBOURG  
03 88 22 40 43  
secretariat@flambeaux.org

### CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT

Myriam SIDIBE  
06 73 50 48 64  
myriam.sidibe@flambeaux.org



**UN GROUPE EXISTE PEUT-ÊTRE PRÈS  
DE CHEZ VOUS ? N'HÉSITEZ PAS À  
NOUS CONTACTER POUR AVOIR SES  
COORDONNÉS ET POURQUOI PAS  
VOUS Y ASSOCIER !!**


# LES GROUPES FLAMBEAUX EN FRANCE

 **875**  
JEUNES

 **74**  
AMIS

**31**   
GROUPES

 **240**  
CHEFTAINES  
& CHEFS

**54**   
ÉGLISES  
AFFILIÉES



 NOUVEAU GROUPE

 GROUPE EXISTANT

 PROJET DE GROUPE

 GROUPE EN PAUSE



## ANNEXE 1 - PROJET ÉDUCATIF

Mise à jour avril 2018

Le but du Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes est de contribuer à la croissance et au développement des jeunes de 6 à 17 ans dans la globalité de leur personne : physique, intellectuelle, émotionnelle, sociale et spirituelle au moyen d'une « éducation non formelle ».

Pour se faire, l'association met à disposition des Églises protestantes évangéliques sur tout le territoire français, une pédagogie scoutée basée sur des valeurs chrétiennes, comportant entre autres, l'accueil et le respect de tous, sans discrimination sociale ou confessionnelle. Le partenariat établi entre l'association et l'Église précise les moyens mis à disposition par l'association, les intervenants locaux et les conditions de fonctionnement.

Le public est aussi bien citadin que rural, dispersé sur l'ensemble de la France. Les rencontres régulières, mais plus encore les rallyes régionaux et nationaux, comme les camps permettent une diversité de rencontres, les groupes accueillant des jeunes de familles d'origines géographiques, culturelles, sociales et confessionnelles variées.

**Le fonctionnement du groupe et la vie en petites équipes** permettent à chacun, en fonction de son âge et de ses possibilités, d'évoluer dans sa capacité à s'affirmer et à prendre en compte l'autre. Par la coopération, l'émulation, le dépassement des conflits, l'amitié, les jeunes grandiront dans leur capacité à vivre avec les autres, à réaliser ensemble des projets et ils y découvriront la richesse de la diversité, les droits et devoirs réciproques ainsi que le sens du service.

**Les activités proposées** ont pour objectif de favoriser la **progression** de chaque jeune en vue d'augmenter son **autonomie** : elles viseront à élargir les champs de connaissance et d'action des jeunes, à développer leur capacité d'agir,

de choisir, leur goût de l'effort, leur curiosité, leur imagination. Elles les ouvriront sur leur environnement, physique et humain, leur permettant de découvrir leurs potentialités et celles des autres, mais aussi de prendre leur place dans une histoire et une culture.

L'éveil à la dimension spirituelle, la découverte ou l'approfondissement de la connaissance de la Bible, référence et source de nos valeurs, fait partie des activités proposées avec les mêmes objectifs. Ce sont des occasions de réfléchir, discuter, s'interroger, confronter ses opinions. Outre de développer l'écoute et le partage dans le respect des opinions des uns et des autres, ce moment donne accès à des connaissances et à une dimension spirituelle qui permettra aux jeunes de construire leurs propres opinions.

Le groupe sera encadré par des animateurs ayant un souci éducatif. Référents et exemples, ils seront disponibles pour accompagner les enfants et les jeunes. Proches d'eux, ils seront cohérents, capables de prendre du recul dans leur action. Leur engagement permet de développer des relations intergénérationnelles.

Ils continueront à se former en vue de progresser dans leurs compétences et dans la fonction qu'ils exercent, la pédagogie scout, pour les jeunes comme pour les adultes, étant jalonnée d'étapes « marqueurs » de leur progression. Outre ces marqueurs, l'association organise régulièrement formations et rencontres pour permettre à chacun d'évoluer dans son parcours.

L'ensemble des activités de l'association, hors du champ « informel » familial et « formel » scolaire, est un tremplin pour que jeunes et adultes, prennent leur place comme citoyens dans la société.

Jeunes et Adultes se retrouvent dans le But des « Flambeaux, Claires Flammes »  
**« VOLONTAIRE POUR DÉCOUVRIR, PROGRESSER ET SERVIR ».**

\* Le rapport pour l'UNESCO « L'éducation, un trésor est caché dedans » établi par la Commission Internationale sur l'éducation pour le XXI<sup>e</sup> siècle sous la direction de J. Delors, 1996, range les agents éducatifs en 3 catégories: « l'éducation informelle », processus acquis à travers l'expérience quotidienne en famille, « l'éducation formelle » c'est-à-dire le système éducatif (...) de l'école primaire aux institutions universitaires et « l'éducation non-formelle » c'est-à-dire une activité éducative organisée en dehors du système officiel, (...) poursuivant des objectifs éducatifs bien définis.



## ANNEXE 2 - PROJET SPIRITUEL

*Adopté lors de l'Assemblée Générale du 04/11/2017*

*À destination des responsables d'Église et des chefs*

Le Mouvement des Flambeaux et des Claires Flammes a pour but le développement du jeune dans les différentes dimensions de sa personne, notamment sur le plan spirituel. Cela n'est possible que si les chefs sont eux-mêmes impliqués en tant que référents et modèles, d'où l'importance pour eux d'être engagés et soutenus spirituellement. Ce document vise à préciser la démarche dans laquelle nous désirons **accompagner chaque jeune et chaque chef dans sa relation à Dieu et aux autres**. L'Église joue un rôle clé dans ce processus : elle porte non seulement l'initiative du lancement d'un groupe et le choix des chefs, mais aussi une responsabilité dans la mise en œuvre du contenu qui va suivre.

Notre projet spirituel est un projet chrétien qui s'appuie sur la Bible, référence et source de nos valeurs. La déclaration de foi du CNEF est la base du partenariat entre les Flambeaux et les Églises, et sert de cadre lors d'une collaboration inter-Églises. Nous croyons que l'Évangile est porteur de sens, de vie et d'espérance pour chaque personne comme pour la société. Nous souhaitons partager cette espérance de manière adaptée, dans le respect des jeunes et des familles qui nous les confient. Nous accueillons chaque jeune quelles que soient ses convictions, en respectant sa liberté de conscience et d'expression.

Notre projet est de **présenter la Bible et son message et de former des disciples de Jésus-Christ** pour ceux qui

veulent aller plus loin. Notre démarche se base sur des temps formels d'animation ainsi que sur tous les moments informels de vie aux Flambeaux.

Pour atteindre ces objectifs, nous prenons appui sur les fondamentaux de la pédagogie des Flambeaux « **Équipe, Progression, Engagement** » dans lesquels le spirituel a sa place.

- **ÉQUIPE** : La Bible révèle Dieu comme un Dieu de relations entre le Père, le Fils et le Saint-Esprit. Dans son désir de relation avec l'homme, Jésus-Christ a aimé, pardonné et servi les hommes. À son exemple, c'est ce que nous voulons apprendre à vivre dans le cadre de l'Équipe. Cela n'est possible que lorsque Dieu Lui-même nous anime. Dans cette perspective, la vie d'équipe favorise un **témoignage vivant** dans le cadre d'une relation qui s'inscrit dans la durée. Celui-ci s'exprime notamment par :
  - La mise en valeur de chaque jeune et chaque chef pour qui il est, et non pour ce qu'il sait ou fait ;
  - Le développement d'une attitude d'écoute, de partage et de respect des uns envers les autres ;
  - L'encouragement mutuel par nos paroles et nos actes.

Expérimenter une telle vie d'équipe permet de susciter une **culture de relations** entre jeunes, entre jeunes et chefs, et entre chefs. En particulier, la relation chefs - chefs a pour vocation d'être un exemple, non parce qu'elle est parfaite, mais parce qu'elle traduit des relations marquées par l'amour, le pardon, le service.

• **PROGRESSION** : Conscients que le cheminement spirituel est propre à chacun, jeunes comme chefs ont besoin d'un **accompagnement adapté**. Celui-ci se vit à la fois au sein du groupe et dans les relations individuelles.

L'accompagnement des jeunes par les chefs tient compte :

- De leur âge et de leur contexte;
- De leur cheminement, dont les étapes peuvent se décliner ainsi : éveil, découverte, maturation, approfondissement;
- De leur intérêt et de leur motivation.

Les temps formels de «Cercles du Feu» (CdF) sont des temps d'animation permettant de connaître Dieu par sa Parole. En lien avec des éléments de leur quotidien, les jeunes sont invités à s'interroger, à confronter leurs avis, à découvrir la pertinence du message de la Bible et à se l'approprier. Avec les CdF, d'autres moyens encouragent le **développement d'une relation vivante avec Dieu**, en particulier :

- Les différentes expressions de piété (méditation, prière, chant...);
- Les temps de progression personnelle (étapes/brevets);
- Les échanges informels avec les uns et les autres dans les différents moments qui font la vie quotidienne aux Flambeaux.

Pour être en mesure d'accompagner les jeunes dans leur progression, **les chefs ont eux-mêmes besoin d'être encouragés, formés et soutenus** : c'est le rôle des Églises, en synergie avec le Mouvement. L'objectif est que les chefs :

- Développent et cultivent leur intimité avec Dieu
- Soient en mesure de témoigner de leur expérience auprès des jeunes;
- Apprennent à animer des CdF et autres moments spirituels;

• Progressent dans leur capacité à accompagner les jeunes de manière adaptée, en particulier dans les défis qu'ils rencontrent.

• **ENGAGEMENT** : Les jeunes participent aux activités ludiques, manuelles, sportives; de même, ils s'engagent à prendre part aux divers moments spirituels comme mentionné dans le Projet Éducatif communiqué aux familles. Les activités aux Flambeaux donnent des occasions pour chaque jeune de **construire ses convictions et de prendre ses propres décisions**. En fonction de l'engagement spirituel pris par un jeune, les chefs l'accompagnent pour l'aider à progresser dans sa relation avec Dieu, dans sa piété personnelle et dans la mise en pratique de sa foi. Cette démarche ouvre la perspective à d'autres engagements au service de Dieu et des hommes.

### **Les chefs portent une responsabilité spirituelle.**

Le Mouvement reconnaît que l'Église est garante de la réalité de leur conversion et de leur engagement dans la foi chrétienne (Jésus Sauveur - Jésus Seigneur). En ce sens, chaque chef doit être recommandé auprès du Mouvement par l'Église dont il est issu, ce qui signifie que l'Église s'engage elle-même envers les chefs (cf. "Progression"). Le chef a conscience de son rôle d'exemple, entre autres de l'importance de tenir son engagement aux Flambeaux dans la durée (à l'année et/ou en camp).

C'est sur ces bases que jeunes comme chefs pourront vivre notre mot d'ordre :

**« Vous brillez comme des flambeaux dans le monde, en portant la Parole de Vie »** (Philippiens 2.15b-16a).



# MOUVEMENT DES FLAMBEAUX ET DES CLAIRES FLAMMES

*Equiper pour construire l'avenir*

Association de Jeunesse et d'Éducation Populaire agréée  
sous le n°67JEP059

Membre de la Fédération du Scoutisme Évangélique Français,  
du Conseil National des Évangélique de France et de L'Afocal.

Imprimé par YYY Imprimeurs - Mai 2022

Pilote projet et rédaction : Lucky Kirmann - Chargé de Développement 2015-2021

Conception & Mise en page : Mélina Kuhn - Commission Communication

Mise à jour 2022 : Myriam Sidibé - Arthur Schoor

Crédits photos : Mouvement des Flambeaux; UNSPLASH : Jay Mantri, Toa Heftiba,  
Richard Bagan, J. Cutrer

