

PERSPECTIVES
DES ÉGLISES, UNE MISSION.

Lorsqu'un pasteur arrive dans une Église...

Pour répondre à plusieurs questions qui nous ont été posées, voici quelques petits points de repère lorsqu'un nouveau pasteur arrive dans une Église. Avant tout : nous vous encourageons, dans tous les cas, à organiser une cérémonie « publique » pour marquer cette nouvelle étape pour l'Église et pour le pasteur. Cela peut prendre des formes différentes, voici les trois cas principaux :

Accueil dans l'Église

Un temps pour l'accueil d'un plein temps qui n'est pas encore reconnu pasteur (ou assistant pastoral). Il s'agit de présenter le nouveau pasteur à l'Église, aux autorités de la ville, aux médias et aux voisins.

Reconnaissance

Après deux années probatoires, la direction de PSP et le conseil de PSP évalueront l'aptitude au ministère et donneront leur feu vert pour présenter le collègue au vote de l'AG de PSP, seule habilitée à valider l'accueil d'un nouveau pasteur au sein du collège pastoral de notre union. Une cérémonie de reconnaissance de ministère a lieu durant le congrès.

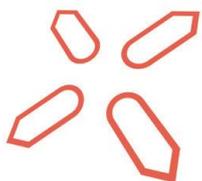
L'AG de l'Église locale votera ensuite la poursuite du ministère dans ce lieu particulier.

Il sera alors temps d'organiser une cérémonie de reconnaissance localement. Il est important d'en faire un temps marquant pour le nouveau pasteur, c'est une étape importante dans son engagement envers Dieu. Nous vous invitons à fixer la date en concertation avec l'équipe de direction pour qu'un membre du conseil puisse représenter formellement PSP.

Nous vous conseillons de vous appuyer sur les recommandations des cahiers de l'école pastorale pour préparer cette cérémonie. (Hors Série N°7-8, décembre 2006).

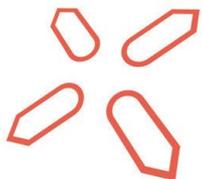
Installation

L'installation a lieu lorsque l'on démarre un ministère dans un nouveau lieu. Elle est très proche de l'accueil dans sa forme, mais elle est réservée 1) à des pasteurs déjà membres de PSP ou 2) reconnus précédemment dans une union d'Églises.



Note : Les pasteurs reconnus dans une autre union d'Églises et commençant leur ministère à PSP sont aussi soumis à deux années probatoires. À l'issue de ces deux années, après confirmation par le conseil et l'AG de PSP : l'AG de l'Église locale votera la poursuite du ministère en son sein. Il n'y a pas de cérémonie particulière à l'issue de cette période.

	Accueil	Installation	Reconnaissance de ministère
Forme	Apéro, goûter ou apéro déjeunatoire.	Apéro ...	Culte
Invités	Autorités politiques et religieuses locales. Journalistes. Pasteurs évangéliques du département. Pasteurs PSP de la région. Délégués CNEF régional. Voisins et amis de l'église.	Représentant du conseil de PSP, si possible. Autorités politiques et religieuses locales. Journalistes. Pasteurs évangéliques du département. Pasteurs PSP de la région. Délégués CNEF régional. Voisins et amis de l'église.	Représentant du conseil de PSP. Autorités politiques et religieuses locales. Journalistes Pasteurs de la région. Délégués CNEF régional Délégués de l'Église d'envoi ou de la mission partenaire. Famille, proches, voisins du pasteur.
Place de la famille	La présenter courtement.	La présenter courtement.	Associé la famille, surtout l'épouse
Quand	Dans les trois mois après l'arrivée. S'adapter éventuellement à l'agenda du maire.	Dans les trois mois après l'arrivée. S'adapter éventuellement à l'agenda du maire.	A l'issue du vote de l'AG de PSP. Prévoir la date longtemps à l'avance, il n'est pas facile de contenter tout le monde.
Contenu principal	Présentation du pasteur, Présentation de l'Église Présentation du CNEF Mot des autorités Temps de prière	Présentation du pasteur, Présentation de l'Église Présentation du CNEF Mot des autorités Temps de prière	Rappel de la mission du pasteur. Éventuellement rappel du rôle de PSP. Temps de prière, surtout



Culte de reconnaissance de ministère (tiré des cahiers de l'école pastorale).

Éléments importants :

- 1) Célébrer l'appel de Dieu et les dons de sa grâce.
- 2) Intercéder en Église.
- 3) Présentation du candidat et son cheminement spirituel.
- 4) Dire publiquement l'agrément par PERSPECTIVES et par l'Église locale.
- 5) Lectures Bible
- 6) Prise d'engagement du candidat.
- 7) Prières de consécration.
- 8) Don d'un « instrument » de travail.

Fait pour France-Mission en décembre 2014 – mise à jour pour Perspectives